



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
INSTITUTUL DE MEDICINĂ URGENTĂ
MD - 2004, mun. Chișinău, str. T. Ciorbă, nr. 1
Email: anticamera@urgenta.md
Tel: (022) 25 07 04

ORDIN

Nr.12

10 ianuarie 2020

„Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la evidența, cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP IMU”

În temeiul Legii nr. 325 din 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale, Legii nr. 82 din 25.05.2017 integrității, Hotărârii de Guvern nr. 767 din 19.09.2014, Regulamentului Instituției Medico-Sanitare Publice „Institutul de Medicină Urgentă” aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al RM nr. 1025 din 31.12.2015,

ORDON:

1. A aproba Regulamentul cu privire la evidența, cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP IMU (anexa 1).
 2. A întocmi Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.
 3. A desemna Serviciul Juridic, în calitate de structură specializată responsabilă de ținerea Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.
 4. Serviciul Juridic v-a lua toate măsurile pentru asigurarea confidențialității informației datelor despre persoana care dezvăluie un caz de influență necorespunzătoare.
 5. Dna Svetlana Gorbafii, șef al cancelariei, va aduce la cunoștință șefilor departamentelor, subdiviziunilor, conținutul prezentului ordin, a Regulamentului cu privire la evidența, cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP IMU.
5. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum personal.

Director

Mihail CIOCANU

APROBAT
prin ordinul IMSP IMU nr.12
din 10.01.2020



Semnătura, ștampila

REGULAMENT cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Presentul Regulament este elaborat în temeiul art.17 al Legii nr.82 din 25.05.2017 și Hotărârii de Guvern pentru implementarea Legii nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale nr.767 din 19.09.2014, stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare în cadrul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă*, precum și modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.

2. Presentul Regulament se aplică agenților publici din cadrul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane.

3. Principiile care stau la baza procedurii de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* sunt: legalității, confidențialității, integrității, respectării drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentului imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al angajaților care depun denunț, operativității, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii *IMSP Institutului de Medicină Urgentă*.

4. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:

agent public – persoană încadrată într-o entitate publică (angajații *IMSP Institutului de Medicină Urgentă*) și care exercită o funcție publică, o funcție publică cu statut special, o funcție de demnitate publică, este angajată în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică sau prestează servicii de interes public, precum și alesul local;

influență necorespunzătoare – imixtiune în activitatea profesională a agentului public din partea terțelor persoane, manifestată prin presiuni, amenințări sau rugăminți, în vederea determinării acestuia să își desfășoare activitatea profesională într-un mod anumit, atunci când imixtiunea dată este ilegală și nu este însoțită de promisiunea, oferirea sau darea, personal sau prin mijlocitor, de bunuri, servicii, privilegii sau avantaje sub orice formă, ce nu i se cuvin (nu întrunește elementele unei infracțiuni);

denunț – înștiințare întocmită în scris de către agentul public asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament;

angajat – persoană fizică, care prestează servicii în baza unui contract individual de muncă;

entitate publică – IMSP IMU;

subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare (subdiviziune specializată) – conducătorul, subdiviziunea de securitate internă, o altă subdiviziune sau persoană desemnată de către directorul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

instituție care realizează testarea integrității profesionale – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința agenților publici din cadrul entității publice, în conformitate cu prevederile Legii nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

II. PROCEDURA DE DENUNȚARE A INFLUENȚELOR

NECORESPUNZĂTOARE

5. Angajatul supus influenței necorespunzătoare este obligat:

- a) să refuze influența necorespunzătoare;
- b) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
- c) în cazul imposibilității de a refuza expres influența necorespunzătoare și al afectării activității sale profesionale drept urmare a acesteia, să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut la pct. 9-11 din prezentul Regulament;

Angajatul supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

6. Conducătorul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* este obligat:

- a) să desemneze subdiviziunea specializată sau să-și asume personal această atribuție;
- b) să asigure evidența, într-un registru de evidență, a cazurilor de influență necorespunzătoare de către subdiviziunea/persoana responsabilă;
- c) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;
- d) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea legală a activității de către angajat și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
- e) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu: atenționarea prin intermediul expedierii sesizării oficiale, descurajarea persoanei care generează influența necorespunzătoare, inclusiv prin atenționare conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);

f) să tragă la răspundere disciplinară agenții publici care își desfășoară activitatea profesională fără a respinge influențele necorespunzătoare la care sînt supuși sau fără a denunța influențele necorespunzătoare pe care nu le pot respinge de sine stătător.

g) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința angajaților din cadrul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

7. Dacă subdiviziunea/persoana responsabilă refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct.6 lit.b) din prezentul Regulament, angajatul se adresează direct conducătorului *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (*în continuare – CNA*), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza conducătorul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului. În cazul în care conducătorul entității publice nu întreprinde măsurile prevăzute la pct.6 lit.c) din prezentul Regulament, angajatul se adresează CNA.

8. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, după ce se depune la numele directorului *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* la subdiviziunea/persoana responsabilă sau, după caz, la CNA.

9. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen. Angajatul supus influenței necorespunzătoare va comunica denunțul conducătorului structurii din care face parte.

10. În denunț, angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);
- 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).

11. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra directorului *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* sau exercitată de către acesta sau de către angajat din cadrul instituției ierarhic superioare, agentul public comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;

2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajat sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajat a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

12. Conducătorul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă*, persoana care recepționează denunțul, după caz, CNA asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații care au depus denunțuri, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

13. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către subdiviziunea specializată într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

15. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, subdiviziunea/persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite directorului *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul care a depus denunțul primește de la subdiviziunea specializată un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

16. La registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoanele din cadrul subdiviziunii responsabile, directorul *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

17. Serviciul responsabil este obligat să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

18. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la *informații confidențiale despre persoane*, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea

informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

IV. RĂSPUNDEREA

19. Neinformarea de către angajat a directorului *IMSP Institutului de Medicină Urgentă* sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul subdiviziunii responsabile sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct.12 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

22. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează agenții publici și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

V. ARHIVAREA TERMENELE DE PĂSTRARE

23. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de subdiviziunea responsabilă, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

24. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către subdiviziunea specializată și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.